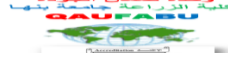




معايير أختيار القيادات الإدارية



كلية الزراعة بمشهر



وحدة ضمان الجودة والاعتماد



جامعة بنها

وثيقة معايير اختيار القيادات الإدارية

بعد الإطلاع على مواد القوانين التالية:

١. قانون ٨٤ لسنة ٢٠٠٥ بشأن إنشاء جامعة بنها.
٢. قانون رقم (٤٢) لسنة ١٩٧٨ بشأن قانون العاملين المدنيين بالدولة.
٣. قانون رقم (٥) لسنة ١٩٩١ في شأن الوظائف المدنية القيادية في الجهاز الإداري للدولة والقطاع العام.
٤. كتاب دوري رقم ٢ لسنة ٢٠١٠ بشأن ضوابط الإعلان عن شغل الوظائف القيادية وفقا لأحكام القانون ٥ لسنة ١٩٩١ ولائحته التنفيذية.
٥. كتاب دوري رقم ٩ لسنة ٢٠١٠ بشأن ضوابط تنفيذ قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٧٨١ بتعديل بعض أحكام القانون ٥ لسنة ١٩٩١ ولائحته التنفيذية.
٦. كتاب دوري رقم ١٤ لسنة ٢٠١٠ بشأن نماذج و سجلات و كشوف اللازمة للتنفيذ أحكام القانون ٥ لسنة ١٩٩١ ولائحته التنفيذية.

*قرار: وافق مجلس الكلية جلسة رقم () المنعقدة يوم الموافق ٢١ / ١١ / ٢٠١٠ على تبني معايير

اختيار القيادات الإدارية مع التوصية برفع الأمر إلى مجلس الجامعة للأخذ الموافقة عليه للاسترشاد بها عند تعيين القيادات الإدارية في الكلية مستقبليا.

المعايير العامة لاختيار القيادات الإدارية

١. قدراتهم ومهارتهم وبدالة وموضوعية ومتابعة أداء المرؤوسين لأعمالهم في الوقت المطلوب وتقييم أدايم بموضوعية .
٥. القدرة علي إدارة الوقت والإفادة في أداء الأعمال المطلوبة منه ومن العاملين وتحقيق الأهداف المطلوبة من الإدارة .
٦. القدرة علي تطوير الأداء وذلك بتحسين مستوي أداء العاملين والانتفاع بوقت العاملين في العمل وتحسين استخدام الموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة ومحو الإسراف والضياع في كافة الإمكانيات المتاحة للإدارة .
٧. الإشراف علي حسن سير العمل وتطبيق اللوائح والقوانين المنظمة للعمل والقدرة علي تحقيق الانضباط والالتزام من جانب العاملين .

١. مؤهل عالي يتناسب مع طبيعة العمل في الإدارة التي سيرأسها .
٢. المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة التي سيرأسها خلال الممارسة العملية في نفس مجال العمل .
٣. فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل .
٤. قدرات قيادية تتضمن القدرة علي فهم الناس ودوافعهم للعمل والتعامل مع الآخرين وتبادل المعلومات معهم واستخدام أساليب التحفيز المناسبة مع كل منهم وتطبيق أساليب التحفيز المناسبة مع كل منهم وتطبيق أساليب التحفيز الرسمية (الثواب والعقاب) وبدالة وموضوعية .
٤. قدرات إدارية تضمن قدرته علي فهم رسالة الكلية والإدارة التي سيعمل بها وتحديد أهداف الإدارة التي سيشرف عليها وتحديد أولويات العمل وتوزيع الأعمال علي المرؤوسين حسب



كلية الزراعة بمشهر



وحدة ضمان الجودة والاعتماد



جامعة بنها

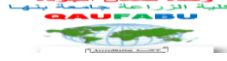
<p>١٣. الاستعداد لتلقي شكاوي العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها .</p>	<p>٨. القدرة علي التنسيق والتعاون مع الإدارات الأخرى المرتبطة بإدارته في الكلية والمشاركة بفاعلية في لجان العمل التي يضم إليها .</p>
<p>الاستعداد لتلقي مقترحات العاملين ودراستها والاستفادة منها في تحسين وتطوير العمل .</p>	<p>٩. مساعدة الرؤوسين علي تحسين قدراتهم علي العمل وتحقيق مصالحهم وأهدافهم المشروعة من خلال العمل .</p>
<p>١٤. احترام وطاعة الرؤساء والنصح لهم بأدب ولباقة .</p>	<p>١٠. القدرة علي اكتشاف وتحديد مشكلات العمل ودراستها واقتراح الحلول العلمية لها .</p>
<p>١٥. احترام الرؤوسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية .</p>	<p>١١. القدرة علي تحمل المسؤولية والمصداقية وإمكانية الاعتماد عليه والثقة به .</p>
<p>١٦. أن يقدم القدوة للمرؤوسين في الالتزام والانضباط والنزاهة والأخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر .</p>	<p>١٢. القدرة علي تحمل ضغوط العمل والتكيف معها ومساعدة المرؤوسين علي مواجهتها .</p>
<p>١٧. مشاركة المرؤوسين والرؤساء في المناسبات الاجتماعية وبناء وتدعيم العلاقات الطيبة في محيط العمل مع الجميع .</p>	

المعايير الخاصة لاختيار القيادات الإدارية

- أولاً: وظيفة أمين الكلية:-**
- الخبرات السابقة:-
 - خبرة ٢١-٢٣ سنة في مجال العمل .
 - شروط شغل الوظيفة .
 - الدرجة الأولي علي الأقل .
 - المجموعة النوعية للدرجة المطلوبة للعمل بالإدارة التي يعمل بها طبقاً لوصف الوظيفة .
 - اجتياز التدريب الذي تتيحه الكلية والجامعة بنجاح .
 - اجتياز المقابلة الشخصية .
 - المهارات والقدرات والمعارف الأساسية .
 - مهارة عالية في القيادة والإشراف والتوجيه .
 - مهارة إدارة الوقت .
 - مهارة عالية في الاتصال وإعداد التقارير .
 - قدرة عالية علي اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات .
 - مهارات متقدمة في مجال التخطيط الاستراتيجي .
- ثانياً:- وظائف مديري الإدارات:-**
- الخبرات السابقة:-
 - خبرة ٢١-٢٣ سنة في مجال العمل .
 - شروط شغل الوظيفة .
 - الدرجة الأولي علي الأقل .
 - المجموعة النوعية للدرجة المطلوبة للعمل بالإدارة التي يعمل بها طبقاً لوصف الوظيفة .
 - اجتياز التدريب الذي تتيحه الكلية والجامعة بنجاح .
 - اجتياز المقابلة الشخصية .
 - المهارات والقدرات والمعارف الأساسية .
 - مهارة عالية في القيادة والإشراف والتوجيه .
 - مهارة إدارة الوقت .
 - مهارة عالية في الاتصال وإعداد التقارير .
 - قدرة عالية علي اتخاذ القرارات وتحمل المسؤوليات .
 - مهارات متقدمة في مجال التخطيط الاستراتيجي .



كلية الزراعة بمشهر



وحدة ضمان الجودة و الاعتماد



جامعة بنها

• مهارة العمل بروح الفريق .

• القدرة علي العمل تحت الضغط.

ثالثا : رؤساء الأقسام الإدارية:-

١ - الخبرات السابقة:-

• خبرة ٤-٦ سنوات في مجال القسم الذي يعمل به .

٢ - شروط شغل الوظيفة:-

• الدرجة الثانية علي الأقل .

• المجموعة النوعية للدرجة المطلوبة العمل بالإدارة التي تعمل بها طبقا لوصف الوظيفة .

• اجتياز التدريب الذي تتيحه الكلية والجامعة بنجاح .

٣ - المهارات والقدرات والمعارف الأساسية .

• مهارة في التخطيط والتنسيق والتنظيم وفن التعامل مع الآخرين .

• معرفة في استخدام الحاسب والأنظمة والقوانين المعمول بها .

• قدرة علي التنظيم والتنسيق والمتابعة وإعداد التقارير .

رابعا : معايير اختيار القيادات بالمراكز والوحدات ذات

الطابع الخاص:-

١. الخبرات السابقة:-

• خبرة في مجال العمل أكثر من ١٥ سنة .

٢ . شروط شغل الوظيفة:-

• مؤهل عالي . (يفضل ماجستير – دكتوراه)

• أن يكون متخصصا في مجال نشاط المركز أو الشعبة .

• أن يكون لديه خبرات عملية وإدارية في خدمة المجتمع والبيئة .

٣-المهارات والقدرات والمعارف الأساسية .

• التمتع بمهارات القيادة المؤثرة .

• التمتع بمهارات حل المشكلات .

• له خبرة سابقة في مراكز مماثلة .

• له خبرة في التعامل مع شبكة المعلومات الدولية .

• إتقان واحدة علي الأقل من اللغات الأجنبية .