



كلية الزراعة بمشهر



وحدة ضمان الجودة و الاعتماد



جامعة بنها

بعد الإطلاع على مواد القوانين التالية:  
١. قانون ٨٤ لسنة ٢٠٠٥ بشأن إنشاء جامعة بنها.  
٢. قانون رقم (٤٧) لسنة ١٩٧٨ بشأن قانون العاملين المدنيين بالدولة.  
٣. قانون رقم (٥) لسنة ١٩٩١ في شأن الوظائف المدنية القيادية في الجهاز الإداري للدولة والقطاع العام.  
٤. كتاب دوري رقم ٢ لسنة ٢٠١٠ بشأن ضوابط الإعلان عن شغل الوظائف القيادية وفقا لأحكام القانون ٥ لسنة ١٩٩١ ولائحته التنفيذية.  
٥. كتاب دوري رقم ٩ لسنة ٢٠١٠ بشأن ضوابط تنفيذ قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٧٨١ بتعديل بعض أحكام القانون ٥ لسنة ١٩٩١ ولائحته التنفيذية.  
٦. كتاب دوري رقم ١٤ لسنة ٢٠١٠ بشأن نماذج و سجلات و كشوف اللازمة للتنفيذ أحكام القانون ٥ لسنة ١٩٩١ ولائحته التنفيذية.

٥٥ قرار: وافق مجلس الكلية جلسة رقم ( ) المنعقدة يوم الموافق ٢١/١١/٢٠١٠ على تبني معايير المفاضلة لاختيار القيادات  
الإدارية مع التوصية برفع الأمر إلى مجلس الجامعة للأخذ الموافقة عليه للاسترشاد بها عند تعيين القيادات الإدارية في الكلية  
مستقبليا.

## معايير التفضيل لاختيار وتعيين القيادات الإدارية

المعيار الأول: التاريخ الوظيفي

المعيار الثاني: المهارات القيادية

المعيار الثالث: القدرات العلمية والعملية

المعيار الرابع: السمات الشخصية



## نموذج تقييم اختيار وتعيين القيادات الإدارية

الدرجة	المؤهل الدراسي				المعيار	م
(١٠٠)	دكتوراه (١٠٠ درجة)	ماجستير (٨٠ درجة)	دبلوم عالي (٥٠ درجة)	ب. / ليسانس (٢٠ درجة)	التأهيل في مجال الوظيفة	١
(١٠٠)	أكثر من ٧ سنوات (١٠٠ درجة)	حتى ٧ سنوات (٨٠ درجة)	٥ سنوات (٥٠ درجة)	٣ سنوات (٢٠ درجة)	الخبرة في مجال الوظيفة	٢
(١٠٠)	٣ دورة (١٠٠ درجة)	٢ دورة (٨٠ درجة)	١ دورة (٥٠ درجة)	لا يوجد (صفر)	دورات تدريبية في مجال التخصص	٣
(١٠٠)	٣ دورة (١٠٠ درجة)	٢ دورة (٨٠ درجة)	١ دورة (٥٠ درجة)	لا يوجد (صفر)	دورات عامة	٤
(١٠٠)	متوسط آخر ٣ سنوات ويعطى درجة من ١٠٠				تقرير الكفاية	٥
(١٠٠)	يقيم بواسطة لجنة الاختيار ويعطى درجة من ١٠٠				مقترح تطوير	٦
(١٠٠)	يقيم بثلاثة خطابات من رؤساء المتقدم بخطاب سرى لا يفتح إلا بواسطة لجنة الاختيار ويعطى درجة من ١٠٠				علاقة برؤسائه وزملائه	٦
(١٠٠)	تقيم بواسطة لجنة الاختيار ويعطى درجة من ١٠٠				استخدام الحاسب ووسائل الاتصال	٨
(١٠٠)	طبقاً لاستمارة تقييم تحرر أمام اللجنة				القدرة على حل المشكلات والتفكير الابتكاري	٩
(١٠٠)	بواسطة لجنة الاختيار				المقابلة الشخصية	١٠
١٠٠٠					المجموع الكلي للتقييم	
%١٠٠					النسبة المئوية للتقييم	

A	A	B	C	D
%٩٠-١٠٠	%٩٠-٨٥	%٧٥-٨٤	%٦٠-٦٤	%٥٠-٥٩

رئيس اللجنة	أعضاء اللجنة:
	١,
	٢,
	٣,
	٤,
	٥.

يعتمد

د. / عميد الكلية