



كلية معتمده قرار ١٥٤ بتاريخ ٢٠١٦/٥/٢٣

وحدة ضمان الجودة

جامعة بنها

قسم: الهندسة الزراعية  
وحدة التدريب

### استمارة تقييم متدرب

نموذج ٣

(١)

| بيانات المتدرب                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |                                | الاسم:<br>القسم العلمي:<br>البريد الإلكتروني e-mail: |     | رقم قسيمة السداد:<br>التليفون:      |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|------------------------------------------------------|-----|-------------------------------------|-------|---------|---------|--|--|--|-------|-----|----------|-------|---|--------------------------------|--|--|--|--|---|--------------------------------|--|--|--|--|---|-----------------------|--|--|--|--|---|--------------------------|--|--|--|--|---|----------------------------|--|--|--|--|---|-----------------------|--|--|--|--|---|-----------------------|--|--|--|--|---|--------------------------|--|--|--|--|---|-------------------|--|--|--|--|----|-----------------------------|--|--|--|--|-----------------------------------------|--|---------------------|--|------------------------|
| المشرف على التدريب<br>بالقسم العلمي                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |                                | الاسم:<br>التليفون:                                  |     | القسم العلمي:<br>البريد الإلكتروني: |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| جهة التدريب                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |                                | جهة التدريب:                                         |     | قسم التدريب:                        |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| <p>يرجى استخدام المقياس التالي بهدف تقييم أداء المتدرب من خلال وضع علامة (√) امام الاختيار الملائم ومن ثم يرجى حساب درجة التقييم من خلال الآلية التالية (مقبول = درجة واحدة، جيد = درجتان، جيد جداً = ثلاث درجات، ممتاز = أربع درجات)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">م</th> <th rowspan="2">العبارة</th> <th colspan="4">المقياس</th> </tr> <tr> <th>مقبول</th> <th>جيد</th> <th>جيد جداً</th> <th>ممتاز</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>١</td> <td>التطبيق العملي للمعرفة العلمية</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٢</td> <td>التواصل مع الآخرين بشكل إيجابي</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٣</td> <td>الإنتاجية وجودة العمل</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٤</td> <td>القدرة على العمل في فريق</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٥</td> <td>انجاز ما يوكل اليه من مهام</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٦</td> <td>المناقشة وإبداء الرأي</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٧</td> <td>الشخصية والمظهر العام</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٨</td> <td>الالتزام بمواعيد التدريب</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>٩</td> <td>الجدية في التدريب</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>١٠</td> <td>الالتزام بأنظمة جهة التدريب</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td colspan="2">تقييم أداء المتدرب اثناء التدريب العملي</td> <td colspan="2">الدرجة المقررة (٤٠)</td> <td>الدرجة المستحقة (....)</td> </tr> </tbody> </table> <p>تاريخ بدء وانتهاء التدريب: من ..... إلى .....<br/>المشرف على التدريب:<br/>مدير جهة التدريب</p> <p>التوقيع: _____<br/>الختم: _____</p> <p>الآن ... يرجى وضع هذه الاستمارة في المظروف المرفق ثم اعادته مع المتدرب مع بقاء درجة التقييم سرية</p> |                                |                                                      |     |                                     | م     | العبارة | المقياس |  |  |  | مقبول | جيد | جيد جداً | ممتاز | ١ | التطبيق العملي للمعرفة العلمية |  |  |  |  | ٢ | التواصل مع الآخرين بشكل إيجابي |  |  |  |  | ٣ | الإنتاجية وجودة العمل |  |  |  |  | ٤ | القدرة على العمل في فريق |  |  |  |  | ٥ | انجاز ما يوكل اليه من مهام |  |  |  |  | ٦ | المناقشة وإبداء الرأي |  |  |  |  | ٧ | الشخصية والمظهر العام |  |  |  |  | ٨ | الالتزام بمواعيد التدريب |  |  |  |  | ٩ | الجدية في التدريب |  |  |  |  | ١٠ | الالتزام بأنظمة جهة التدريب |  |  |  |  | تقييم أداء المتدرب اثناء التدريب العملي |  | الدرجة المقررة (٤٠) |  | الدرجة المستحقة (....) |
| م                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | العبارة                        | المقياس                                              |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                | مقبول                                                | جيد | جيد جداً                            | ممتاز |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ١                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | التطبيق العملي للمعرفة العلمية |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ٢                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | التواصل مع الآخرين بشكل إيجابي |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ٣                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | الإنتاجية وجودة العمل          |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ٤                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | القدرة على العمل في فريق       |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ٥                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | انجاز ما يوكل اليه من مهام     |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ٦                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | المناقشة وإبداء الرأي          |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ٧                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | الشخصية والمظهر العام          |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ٨                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | الالتزام بمواعيد التدريب       |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ٩                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | الجدية في التدريب              |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| ١٠                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | الالتزام بأنظمة جهة التدريب    |                                                      |     |                                     |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| تقييم أداء المتدرب اثناء التدريب العملي                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                | الدرجة المقررة (٤٠)                                  |     | الدرجة المستحقة (....)              |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| تقييم أداء المتدرب خلال التدريب الميداني                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                | الدرجة المقررة (٢٠)                                  |     | الدرجة المستحقة (....)              |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| تقييم أداء المتدرب خلال عرض تقرير التدريب الميداني (المرئي والمكتوب)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                | الدرجة المقررة (٤٠)                                  |     | الدرجة المستحقة (....)              |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| الدرجة النهائية (مجموع الدرجات)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                | الدرجة (١٠٠)                                         |     | الدرجة المستحقة (....)              |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |
| مشرف التدريب بالقسم:                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                | التوقيع:                                             |     | التاريخ:                            |       |         |         |  |  |  |       |     |          |       |   |                                |  |  |  |  |   |                                |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                            |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                       |  |  |  |  |   |                          |  |  |  |  |   |                   |  |  |  |  |    |                             |  |  |  |  |                                         |  |                     |  |                        |

تقييم المتدرب من جهة التدريب

تقييم مشرف التدريب بالقسم العلمي