



## جامعة بنها- كلية الزراعة بمشتر- وحدة ضمان الجودة

### الخطة التنفيذية هيكله المناهج والمقررات الدراسية للعام الجامعي ٢٠١٣/٢٠١٢ الى ٢٠١٦/٢٠١٧

التمويل بالجنيه	الفترة	المسئولية عن التنفيذ	مؤشرات الأداء	المهام	الأنشطة التنفيذية	المخرج	الهدف
١٥٠٠٠	مارس ٢٠١٢ سبتمبر ٢٠١٣	١- عميد الكلية. ٢- وكيل الكلية لشئون التعليم. ٣- مجالس الأقسام العلمية. ٤- أعضاء هيئة التدريس. ٥- وحدة ضمان الجودة. ٦- النظراء المرجعين.	١- تقييم النظراء المرجعين الداخليين والخارجيين. ٢- نتائج المراجعة. ٣- نتائج استقصاءات الأطراف المعنية.	١- فرق عمل . ٢- ورش عمل . ٣- محاضرات. ٤- برامج تدريبية. ٥- حملات توعية.	١/٣/١ وضع نظام دوري لمراجعة المناهج و توصيف المقررات لتأكد من توافقها مع (NARS).		
١٥٠٠٠	سبتمبر ٢٠١٢- مارس ٢٠١٣	١- عميد الكلية. ٢- وكيل الكلية لشئون التعليم. ٣- مجالس الأقسام. ٤- أعضاء هيئة التدريس. ٥- لجنة المراجعة الداخلية.	١- نتائج تقارير المقررات السنوية من قبل لجنة المراجعة الداخلية.	١- ورش عمل. ٢- برامج تدريبية. ٣- ندوات وسمنارات.	١/٣/١ ربط المناهج و المقررات بنتائج الأبحاث العلمية الجديثة لإضفاء واقعية على المناهج.	مقررات الكلية تتوافق مع المعايير القومية الأكاديمية (NARS) و السمة المميزة للكلية وتلبى احتياجات سوق العمل.	إعادة هيكله المناهج والمقررات و التأكد من انها تتوافق مع المعايير القومية الأكاديمية (NARS) و السمة المميزة للكلية وتلبى احتياجات المستفيدين .
٥٠٠٠	أكتوبر ٢٠١٢- يناير ٢٠١٣	١- عميد الكلية ٢- وكلاء الكلية ٣- مجالس الأقسام العلمية ٤- أعضاء هيئة التدريس ٥- لجنة المراجعة الداخلية.	١- اعتمادات لجنة المراجعة الداخلية لتوصيف المقررات.	١- استبيانات و استقصاءات. ٢- دراسة وتحليل. ٣- اجتماعات ونداوات. ٤- توصيف المقررات المعدلة.	١/٣/١ استكمال العمل بخطة تعديل المناهج و المقررات وتحسين السمة المميزة للكلية.		
٥٠٠٠	سبتمبر ٢٠١٣ يونيو ٢٠١٤ وتكرر كل عامين	١- عميد الكلية. ٢- وكلاء الكلية. ٣- مجالس الأقسام العلمية. ٤- أعضاء هيئة التدريس.	١- تقارير عن استبيانات سوق العمل.	١- استبيانات و استقصاءات. ٢- دراسة وتحليل. ٣- اجتماعات ونداوات. ٤- توصيف المقررات المعدلة ان لزم الامر.	١/٣/٤ مراجعة دورية للمقررات والمناهج الدراسية للتحديث في ضوء تغييرات سوق العمل.		